

トピックス (TOPICS)

● J Aの支援・補完機能の強化

令和3年11月に開催された第16回香川県JA大会において決議された「香川県JAグループの重点取り組み事項」に基づき、当会は、JAの支援・補完機能を発揮するとともに、環境の変化に機動的に対応できるよう取り組んでいます。また、JAグループとして最大の機能を組合員に対して発揮できるよう、グループ組織間の一層の人事交流をすすめるとともに、機能分担の最適化や一体的な運営に努めています。

● 経営力の強化と人材育成の取り組み

当会は、社会的責任と公共的使命を果たし地域社会から信頼を確立するために、毎年度、当会ならびに県内JAの役員、幹部職員を対象にコンプライアンス研修会を開催するなど、コンプライアンスの実践に役職員一丸となって取り組んでいます。

さらに、『人事管理の基本方針』等に基づき、人材育成にも積極的に取り組んでおり、「階層別研修会」をはじめ、役職員の健康管理に関する「衛生講習会」等を開催するなど、あらゆる機会を通じて経営力の強化と人材育成に取り組み、役職員の総合力発揮を目指しています。

● 信用事業推進研修会

当会は、JAバンク香川中期戦略（2022～2024年度）の「くらし」領域における「金融仲介機能の発揮」を実現するため、信用部門職員の「顧客毎のライフプランにあった提案能力の向上」を目的として、標記研修会を開催しました。

研修会では講師による説明をもとに、参加職員がディスカッションやロールプレイングを実施することで、組合員・利用者の生活資金ニーズおよび資産形成・運用ニーズに応えることを目指しています。